UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

IL RETTORE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, istitutiva del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- visto il nuovo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n. 881 del 23 marzo 2015 e ss. mm. e ii.;
- visto il Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. n. 3387 dell'8 ottobre 2015 e ss. mm. e ii.;
- visto il Regolamento didattico di Ateneo, emanato con D.R. n. 251 del 25 gennaio 2018 e ss.mm.ii.;
- viste le delibere del Senato accademico del 25 maggio 2021 e del Consiglio di amministrazione del 27 maggio 2021 in merito all'istituzione di premi;
- vista la proposta del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per il piano di azioni positive dell'Ateneo relativa al triennio 2026/2028 che riporta, in particolare, le azioni da assumere per garantire la parità di genere e le pari opportunità (punto B del piano), recepita dall'AZIONE 10 del Piano per l'Uguaglianza di Genere dell'Università di Catania 2022-2026 – "*Misure premiali volte alla promozione dell'integrazione delle dimensioni di genere nella ricerca", sotto-azione 1: "Bandi per l'assegnazione di premi per tesi di laurea e tesi dottorali"*;
- vista la comunicazione del 6 settembre 2026, con la quale la professoressa Liliana Daher, Delegata ai "Processi sociologici del territorio e parità di genere", ha trasmesso una proposta progettuale concernente l'istituzione di n.6 grant da 3.000 € cadauno, di cui n. 3 grant dedicati a ricercatori under 40 (RTDB, RTT, RTDA), finalizzate all'assegnazione di misure premiali a favore di ricercatori che abbiano dimostrato una significativa integrazione della dimensione del genere nelle proprie attività scientifiche. L'importo complessivo dei premi ammonta a € 18.000,00 (diciottomila/00);
- vista la nota prot.n.555519 del 09/09/2026, con la quale la prof.ssa Daher ha richiesto la disponibilità di € 18.000,00 per finanziare la Call interna relativa alle misure premiali per l'integrazione della dimensione di genere nella ricerca;
- vista la prenotazione di budget n.91289/2 per un importo pari a € 9.000,00 e la prenotazione di budget n. 99378/2 per un importo pari a € 9.000,00, giusta richiesta del DG prot. n. 607422 del 01.10.2026;

DECRETA

Art. 1 - Presso l'Università degli Studi di Catania è indetto il concorso per l'attribuzione in totale di n.6 grant da 3.000 € cadauno, di cui n. 3 grant dedicati a ricercatori under 40 (RTDB, RTT, RTDA), finalizzate all'assegnazione di misure premiali a favore di ricercatori che abbiano dimostrato una significativa integrazione della dimensione del genere nelle proprie attività scientifiche.
L'importo complessivo dei premi ammonta a € 18.000,00 (diciottomila/00).

Art. 2 - Al concorso possono partecipare tutto il personale e i ricercatori impegnati in attività di ricerca presso l'Università di Catania. È possibile candidare progetti di ricerca internazionali, sia in corso che conclusi entro il 30 settembre 2026, riguardanti l'attività di ricerca traslazionale o applicata e le iniziative metodologiche innovative finalizzate all'integrazione della prospettiva di genere.

UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Art. 3 Viene emanato l'allegato bando che deve intendersi, a tutti gli effetti, parte integrante del presente decreto.

Art. 4 - Il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione *albo on-line* del sito web di Ateneo.

Catania, 02/10/2026

GC/vm

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CATANIA
Protocollo Generale

02/10/2026

Prot. ……610183…….. Tit.III Cl…12

Rep. Decreti ……3409……

(Prof. Enrico Foti)

Rettore
ENRICO FOTI
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI CATANIA
02.10.2026
12:38:33
GMT+02:00

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA
Protocollo Generale - Albo Ufficiale

Albo n. ……1258…… Prot. ……610190……

Il presente documento è stato affisso all'Albo Ufficiale d'Ateneo

dal …02/10/2026… al …01/11/2026…

Il Responsabile

Call interna per misure premiali volte alla promozione dell'integrazione della dimensione di genere nella ricerca

Premessa e contesto

L'integrazione della dimensione di genere nella ricerca rappresenta oggi un elemento fondamentale per migliorare la qualità scientifica, la rilevanza sociale e l'impatto dei risultati della ricerca. La Commissione Europea ha identificato la "Gender Dimension in Research and Innovation" come uno dei pilastri delle politiche per l'uguaglianza di genere, riconoscendo la sua funzione nel favorire una produzione scientifica più rigorosa, inclusiva e capace di rispondere ai bisogni della popolazione[1]. Questo è provato, ad esempio, dal fatto che nell'ambito di Horizon Europe, il bilanciamento di genere all'interno dei team di ricerca rappresenta un criterio utilizzato per dirimere situazioni di parità tra proposte che hanno conseguito identici punteggi di valutazione.

In tale contesto, l'Ateneo di Catania intende promuovere una specifica azione di incentivazione rivolta ai propri ricercatori e ricercatrici, finalizzata a valorizzare e premiare l'integrazione della prospettiva di genere nei processi di progettazione, conduzione, analisi e disseminazione delle attività scientifiche.

Il progetto si inserisce nell'ambito delle azioni previste dal Gender Equality Plan (GEP) – AZIONE 10: Misure premiali volte alla promozione dell'integrazione delle dimensioni di genere nella ricerca e AZIONE 11: Promozione della dimensione di genere nei programmi di ricerca – con l'obiettivo di contribuire alla promozione e al rafforzamento di una cultura della ricerca orientata all'equità, all'innovazione e all'eccellenza scientifica.

Obiettivo generale

Promuovere l'integrazione sistematica della dimensione del genere nelle attività di ricerca dell'Università degli Studi di Catania (UniCT), attraverso l'attivazione di misure premiali rivolte a ricercatrici e ricercatori dell'Ateneo.

Obiettivi specifici

L'azione persegue i seguenti obiettivi scientifici e strategici:

- incentivare l'adozione di metodologie di ricerca gender-sensitive[2];
- valorizzare progetti che abbiano integrato tali dimensioni nel disegno dello studio e nell'interpretazione dei risultati;
- favorire la diffusione di buone pratiche e modelli replicabili;
- aumentare la competitività dei gruppi di ricerca nei programmi di finanziamento nazionali ed europei;
- contribuire alla crescita delle competenze interne sui temi della ricerca e innovazione sensibile al genere.

[1] https://rea.ec.europa.eu/gender-eu-research-and-innovation_en

[2] Le metodologie di ricerca gender-sensitive integrano una prospettiva di genere in tutte le fasi del processo di ricerca, con l'obiettivo di identificare, osservare e limitare errori legati al genere e produrre conoscenza maggiormente equa, inclusiva e rappresentativa.

Descrizione dell'azione

L'azione prevede la pubblicazione di una Call interna finalizzata all'assegnazione di misure premiali a favore di ricercatori e gruppi di ricerca che abbiano dimostrato una significativa integrazione della dimensione del genere nelle proprie attività scientifiche.
La call sarà aperta a tutto il personale coinvolto in attività di ricerca presso l'Università di Catania e consentirà la candidatura di progetti di ricerca internazionali in corso o conclusi entro il 30 settembre 2026 riguardanti l'attività di ricerca traslazionale o applicata e le iniziative metodologiche innovative finalizzate all'integrazione della prospettiva di genere.

Per ogni candidatura sarà richiesto un breve dossier descrittivo contenente:

- sintesi dell'attività scientifica (max 5.000 car.);
- descrizione delle modalità di integrazione della dimensione del genere e/o utilizzo delle metodologie gender sensitive nelle diverse fasi della ricerca (max 3.000 car.);
- principali risultati ottenuti (max 3.000 car.);
- potenziali impatti scientifici, clinici, organizzativi e/o sociali (max 3.000 car.).

La call prevederà in totale n. 6 grant da 3.000 € cadauno, di cui n. 3 grant dedicati a ricercatori under 40 (RTDB, RTT, RTDA), per un totale di 18.000€.

Le proposte dovranno essere presentate utilizzando, a pena di inammissibilità, la modulistica reperibile sul sito di Ateneo https://www.unict.it/it, allegata al presente avviso, e dovranno essere inviate tramite la piattaforma di protocollo Titulus al Magnifico Rettore e per conoscenza all'Area della Ricerca tramite gli Uffici di Progetto dipartimentali entro e non oltre 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Non saranno considerate ricevibili e saranno dichiarate decadute le domande per le quali non siano rispettati i termini, le modalità sopra indicate e il riconoscimento della firma digitale.

In caso di mancanza e/o incompletezza della documentazione sarà richiesta un'integrazione e sarà assegnata al soggetto proponente un termine di 10 giorni affinché siano rese e/o regolarizzate le dichiarazioni necessarie, indicandone il contenuto e i soggetti che le devono rendere. In caso di inutile decorso del termine di regolarizzazione, la proposta progettuale cui si riferisce la carenza è esclusa dalla valutazione.

Sistema di premialità

Le candidature selezionate potranno beneficiare di una o più delle seguenti misure:

- finanziamento dedicato a nuove attività di ricerca;
- supporto per l'organizzazione e/o partecipazione a congressi, workshop e attività formative e di disseminazione;
- consulenze metodologiche e statistiche;
- traduzione e revisione linguistica;
- data management.
- mobilità scientifica: contributi per partecipazione a congressi, summer school o visite presso centri di eccellenza che lavorano sulla medicina e ricerca di genere.

I progetti selezionati otterranno un riconoscimento istituzionale e una valorizzazione attraverso i canali di comunicazione istituzionale.

Criteri di valutazione

La valutazione sarà affidata alla Commissione multidisciplinare nominata dal Rettore e composta da esperti in metodologia della ricerca, medicina e salute di genere, trasferimento dell'innovazione e valutazione scientifica.

Le candidature saranno valutate sulla base dei seguenti criteri:

Criterio	Punteggio massimo
Livello di integrazione della dimensione del genere	30
Qualità scientifica e metodologica	25
Innovatività dell'approccio adottato	15
Impatto scientifico, clinico o sociale	20
Trasferibilità e replicabilità dell'esperienza	10
Totale	**100**

Fase	Attività	Tempistica
1	Predisposizione del bando e della modulistica	Mese 1
2	Pubblicazione della call e raccolta candidature	Mese 2
4	Valutazione da parte della Commissione	Mese 3
5	Pubblicazione graduatoria e assegnazione premialità	Mese 4
6	Evento di presentazione e valorizzazione delle esperienze premiate	Mese 5

L'efficacia dell'iniziativa sarà monitorata attraverso indicatori quantitativi e qualitativi, tra cui:

- numero di candidature presentate;
- numero di progetti e pubblicazioni premiati;
- percentuale di studi che includono analisi disaggregate per sesso e genere;
- partecipazione a bandi competitivi che prevedono la gender dimension;
- grado di soddisfazione dei partecipanti;
- diffusione delle buone pratiche all'interno.

I risultati saranno inclusi nel monitoraggio annuale del Gender Equality Plan e contribuiranno alla definizione delle future strategie istituzionali in materia di uguaglianza di genere nella ricerca.

Risultati attesi

L'iniziativa consentirà di rafforzare la cultura della ricerca sensibile al genere, incrementare la qualità metodologica degli studi condotti presso l'Ente e favorire una maggiore attenzione alle differenze di sesso e genere nella produzione scientifica.
Nel medio-lungo periodo si prevede un aumento del numero di progetti che integrano tali dimensioni, una maggiore competitività nei programmi di finanziamento nazionali ed europei e una più ampia

diffusione delle conoscenze e delle buone pratiche in tema di ricerca e innovazione orientate all'equità di genere.

Trattamento dei dati personali

I dati saranno trattati dall'Università degli Studi di Catania in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.lgs. 196/2003 così come modificato dal D.lgs. 101/2018.
Il punto di contatto presso il Titolare è il Responsabile della struttura che ha emanato l'avviso i cui dati di contatto sono: protocollo@pec.unict.it

Riferimenti e Allegati

L'Avviso, tutti gli allegati e documenti accessori sono pubblicati in sezione Bandi sul sito dedicato dell'Università degli Studi di Catania https://www.unict.it/it

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 241/1990, i responsabili del procedimento amministrativo sono individuati, ai sensi dell'art. 5 comma 1 della legge n. 241/90 e ss.mm.ii.:

- nel Presidente della Commissione, per il procedimento relativo all'assegnazione delle misure premiali, dalla nomina sino alla pubblicazione della graduatoria;

- nella dott.ssa Veronica Milici c/o l'Area della Ricerca dell'Università di Catania, Via Fragalà 10-Catania, mail: ac.ari@unict.it, tel. 0954787438, relativamente a tutte le procedure amministrative inerenti al bando di concorso.

UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Al Magnifico Rettore
dell'Università degli Studi di Catania

Oggetto: Domanda di partecipazione Avviso "Call interna per misure premiali volte alla promozione dell'integrazione della dimensione di genere nella ricerca**"**

Il/La sottoscritto/a

Nome e Cognome:
Luogo e data di nascita:
Codice fiscale:
Indirizzo e-mail:

CHIEDE

di essere ammesso/a all' Avviso "Call interna per misure premiali volte alla promozione dell'integrazione della dimensione di genere nella ricerca**"**
ai sensi delle disposizioni contenute nel bando,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità:

1. di essere già in servizio presso l'Ateneo di Catania in qualità di _____ presso il Dipartimento _____;
2. di accettare integralmente i termini e le condizioni del bando.

ALLEGA

alla presente domanda:

1. **progetto di ricerca;**
2. **copia del documento di identità in corso di validità;**

Luogo e data: _____

Firma del richiedente: _____

UNIVERSITÀ degli STUDI di CATANIA

Modulo presentazione candidatura Call interna per misure premiali volte alla promozione dell'integrazione della dimensione di genere nella ricerca	
Titolo del progetto di ricerca	
Acronimo	
Principal Investigator (nome, cognome, ruolo, SSD, dipartimento)	
Abstract del progetto di ricerca (max 5000 caratteri s.i.)	
Keyword (max 5)	
Stato dell'arte **Concluso:** **In corso:**	
Descrizione delle modalità di integrazione della dimensione del genere e/o utilizzo delle metodologie gender sensitive nelle diverse fasi della ricerca (max 3000 caratteri s.i.)	

UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

Principali risultati ottenuti (max 3000 caratteri s.i.)
Potenziali impatti scientifici, clinici, organizzativi e/o sociali (max 3000 caratteri s.i.)