

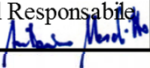


UNIVERSITÀ
degli STUDI
di CATANIA

DIREZIONE GENERALE

Catania, _____

Prot. n. _____

 UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale - Albo Ufficiale	
Albo n. 877	Prot. 369494
Il presente documento è stato affisso all'Albo Ufficiale d'Ateneo dal ... 06/07/2026 ... al ... 05/08/2026 ...	
Il Responsabile 	

Al Personale
dell'Area dei Funzionari e delle Elevate
Professionalità dell'Università degli
Studi di CATANIA

e, p.c.

Alla Prorettrice

Al Magnifico Rettore

OGGETTO: avviso di selezione per il conferimento **di due incarichi dirigenziali a tempo determinato di dirigente di II fascia** dell'Area *Qualità e Funzioni strategiche* e dell'Area *Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)* - ricognizione interna riservata al personale tecnico-amministrativo con inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Professionalità.

Ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. è avviata la presente ricognizione interna per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali a tempo determinato di dirigente di II fascia di seguito descritti (rif. Deliberazione del C.d.A. del 26.06.2026 "*Conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato per due istituende nuove Aree dirigenziali – Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) – Modifiche*"):

- **n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente di II fascia dell'Area *Qualità e Funzioni strategiche***
- **n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente di II fascia dell'Area *Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)*.**

In relazione alla natura e alle caratteristiche degli incarichi da conferire è richiesto il possesso di particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (Funzionari ed EP), e in particolare dei seguenti requisiti:

per l'incarico di Dirigente di II fascia dell'Area *Qualità e Funzioni strategiche*

- laurea magistrale in ambito economico/aziendale o titolo equiparato/equipollente;

- conoscenza approfondita ed esperienza nelle tecniche di gestione e di miglioramento della Qualità attraverso l'impiego di Modelli di autovalutazione/valutazione nelle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, del Modello AVA3 di ANVUR per le Università;
- conoscenza della normativa ed esperienza nella gestione dei principali processi del Ciclo della Performance, in particolare, della misurazione, del monitoraggio e della valutazione della Performance organizzativa e individuale; della redazione e del coordinamento dei principali documenti di pianificazione strategica e di monitoraggio/controllo strategico;
- conoscenza della normativa ed esperienza nella gestione delle attività tecnico-amministrative a supporto delle politiche di Assicurazione della Qualità, dell'accreditamento periodico e del monitoraggio dei processi di attuazione del Sistema AVA per gli Atenei;
- conoscenza della normativa ed esperienza nelle attività correlate alla predisposizione degli atti relativi all'organizzazione degli uffici dell'Amministrazione, nelle attività di mappatura, analisi e reingegnerizzazione dei processi e di individuazione di percorsi di semplificazione e di snellimento burocratico dell'apparato amministrativo.

Inoltre, saranno valutati quali titoli di eventuale preferenza:

- abilitazione professionale relativa al titolo di studio posseduto;
- iscrizione all'Albo degli Esperti della valutazione dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca;
- iscrizione all'Albo dei Revisori legali presso il MEF;
- pubblicazioni scientifiche su tematiche attinenti;
- esperienza di valutazione nelle Pubbliche Amministrazioni e, in particolare, nelle Università;
- esperienza di componente di Organi collegiali coinvolti nei processi di valutazione e di assicurazione della Qualità;
- conoscenza della lingua inglese e di almeno un'altra lingua straniera;
- conoscenza ed esperienza dell'uso degli strumenti informatici, in particolare delle applicazioni a supporto delle attività d'ufficio.

per l'incarico di Dirigente di II fascia dell'Area Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)

- laurea magistrale in ambito ingegneristico/architettonico o titolo equiparato/equipollente;
- conoscenza delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di formazione dei lavoratori in ambito sicurezza (d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. - Accordo Stato/Regioni 2025);
- essere in possesso dei requisiti professionali previsti dall'art. 32 del d.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. per lo svolgimento dell'incarico di RSPP;
- conoscenza delle norme in materia ambientale (d.lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii.);
- essere in possesso dei requisiti di esperienza per ricoprire il ruolo di Environmental Manager con particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ambientali;
- conoscenza della normativa tecnica in materia di Prevenzione incendi e degli elementi tecnico-organizzativi necessari per la costruzione di un Sistema di Gestione della Sicurezza Antincendio;
- conoscenza della normativa in materia di lavori pubblici;
- esperienza in attività di programmazione e pianificazione pluriennale di lavori, servizi e forniture;
- esperienza in incarichi di RUP di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture, con particolare riguardo agli interventi nell'ambito della sicurezza e della protezione ambientale;

- conoscenza della normativa che disciplina attività e adempimenti relativi a permessi e autorizzazioni in materia di sicurezza e ambiente ed esperienza acquisita nei rapporti con gli Enti competenti;
- capacità di predisporre piani di promozione della cultura della sicurezza e della tutela ambientale.

Inoltre, saranno valutati quali titoli di eventuale preferenza:

- titoli di studio post lauream;
- abilitazione professionale e iscrizione all'Albo professionale;
- pubblicazioni scientifiche su tematiche attinenti;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza ed esperienza dell'uso dei più diffusi software applicativi per la programmazione, progettazione e gestione di appalti;
- conoscenza e esperienza dell'uso degli strumenti informatici, in particolare delle applicazioni a supporto delle attività d'ufficio.

In relazione al conferimento di ciascun incarico dirigenziale a tempo determinato, ai fini dell'accertamento della qualificazione professionale richiesta, sarà altresì valutato il possesso delle seguenti capacità e/o attitudini:

- visione d'insieme in relazione al contesto di riferimento;
- decisionalità e orientamento al risultato;
- analisi e pianificazione di azioni, tempi e risorse, per conseguire gli obiettivi;
- gestione e sviluppo risorse umane;
- abilità relazionali;
- flessibilità di pensiero/innovazione;
- comprensione delle principali finalità e delle linee di sviluppo dell'organizzazione;
- disposizione all'uso della tecnologia quale strumento di innovazione e di miglioramento del servizio e dell'ambiente di lavoro.

Le cause di incompatibilità e inconferibilità, anche con riferimento a situazioni di conflitto di interessi relative agli incarichi di che trattasi, sono quelle previste dal d.lgs. 8 aprile 2013 n. 39 e ss.mm.ii.

Si invitano, pertanto, le SS.LL. a trasmettere al Direttore Generale (direzione.generale@unict.it) entro il termine del **18 luglio 2026** l'eventuale manifestazione di interesse al conferimento degli incarichi in argomento. Il mancato invio di manifestazioni di interesse entro il termine sopra indicato sarà considerato quale carenza di interesse e di disponibilità.

La manifestazione di interesse dovrà essere corredata:

- da una **breve relazione** con valore di autocertificazione, nella quale sono indicate le esperienze professionali maturate, il servizio complessivamente prestato e, in particolare gli incarichi eventualmente ricoperti, la loro durata e la formazione acquisita, i risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati, la *motivazione* della disponibilità a ricoprire l'incarico di interesse e ogni altro elemento idoneo a dimostrare

il possesso dei requisiti, delle conoscenze, delle competenze e delle attitudini necessari in relazione alla natura e alle caratteristiche dell'incarico stesso;

- dal **curriculum vitae**, datato e firmato, redatto in carta semplice ai sensi del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., contenente apposita autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia;
- da fotocopia, non autenticata, di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- da apposita **dichiarazione sostitutiva**, redatta ai sensi di legge, attestante l'assenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dalle norme vigenti e di eventuali situazioni di conflitto di interessi.

In relazione al conferimento di ciascun incarico dirigenziale a tempo determinato, le disponibilità pervenute saranno valutate da un Gruppo di Esperti sulla base del *curriculum* formativo e professionale presentato dagli interessati e di un colloquio.

Considerate le esigenze organizzative dell'Ateneo e la necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa, al fine di individuare la professionalità più idonea a ricoprire gli incarichi di cui sopra, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli stessi e alla complessità delle strutture interessate, si terrà conto dei seguenti criteri:

- ✓ esperienze professionali maturate, titoli di studio, culturali e professionali posseduti, formazione e aggiornamento professionale;
- ✓ attitudini e capacità professionali, competenze organizzative e gestionali possedute, risultati conseguiti, anche rispetto ai programmi e agli obiettivi prefissati, nello svolgimento degli incarichi già ricoperti;
- ✓ grado di attinenza con l'incarico da conferire delle esperienze maturate, dei titoli e delle competenze posseduti e degli incarichi in precedenza rivestiti;
- ✓ motivazione a ricoprire il ruolo.

Il Gruppo di Esperti verificherà i requisiti e la congruità del profilo professionale, culturale e lavorativo posseduti in relazione all'incarico dirigenziale da conferire, sulla base dei seguenti parametri:

- grado posseduto delle esperienze, delle conoscenze e delle capacità richieste;
- adeguatezza del profilo al ruolo da ricoprire.

L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del Gruppo di Esperti, sulla base dell'esame del *curriculum vitae* ed è quindi possibile che non tutti coloro che abbiano presentato la manifestazione di interesse vengano convocati per sostenerlo.

Durante il colloquio saranno approfondite le conoscenze, le capacità e le competenze richieste, le attitudini specifiche e la motivazione a ricoprire il ruolo, in relazione alle esigenze organizzative.

L'Amministrazione si riserva pertanto la facoltà di non accogliere la disponibilità presentata qualora detta corrispondenza non venga riscontrata.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la possibilità di non procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale qualora dall'esame del *curriculum* e dei titoli posseduti e dal colloquio svolto non si riscontri la professionalità ricercata.

In esito alla presente procedura non è prevista la formazione di alcuna graduatoria, né ordine di preferenza.

A conclusione della presente ricognizione si procederà alla stipula di contratti individuali di lavoro a tempo determinato di dirigente di II fascia, sensi dell'art. 19, comma 6, del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rispettivamente, per la direzione dell'Area dirigenziale *Qualità e Funzioni strategiche* e per la direzione dell'Area dirigenziale *Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)*, ciascuno della durata di anni tre, rinnovabili, giusta previsione dell'art. 12, comma 1, del Regolamento per *l'assunzione a tempo indeterminato di personale da inquadrare nella qualifica dirigenziale e per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato*. Il trattamento economico spettante è quello previsto dal vigente C.C.N.L di riferimento.

Ai sensi della normativa vigente in materia, il trattamento dei dati personali forniti per la partecipazione alla procedura o comunque acquisiti a tal fine dall'Università degli Studi di Catania è finalizzato esclusivamente all'espletamento della stessa e agli eventuali adempimenti consequenziali e sarà curato presso l'Ateneo, anche con strumenti informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le suddette finalità, anche nel caso di eventuale comunicazione a terzi. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento. Il titolare del trattamento dei dati è l'Università degli Studi di Catania (sede legale: piazza Università n. 2, 95131 CATANIA; e-mail: rettorato@unict.it; PEC: protocollo@pec.unict.it). I dati di contatto della Responsabile della protezione dei dati personali sono: e-mail rpdp@unict.it, PEC rpdp@pec.unict.it.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo (<http://albo.unict.it>) ed è, altresì, disponibile sul sito internet dell'Ateneo (<https://www.unict.it>), alla sezione *Bandi, gare e concorsi – Avvisi riservati al personale interno dell'Ateneo*.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rosario Corrado Spinella