



UNIVERSITÀ  
degli STUDI  
di CATANIA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale - Albo Ufficiale	
Albo n. 2091.....	Prot. 379872...
Il presente documento è stato affisso all'Albo Ufficiale d'Ateneo dal ...02/12/24... al ...09/01/25...	
Il Responsabile <i>[Signature]</i>	



## IL RETTORE

- Vista la legge 9 maggio 1989, n. 168 e ss.mm.ii.;
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii.;
- visto l'art. 40 del vigente Statuto dell'Università degli Studi di Catania, emanato con D.R. n. 881 del 23 marzo 2015 e ss.mm.ii.;
- visto l'art. 24 del vigente Regolamento di Ateneo, emanato con D.R. n. 3387 dell'8 ottobre 2015 e ss.mm.ii.;
- visto il D.R. del 16 novembre 2023, n. 4370, di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Catania, per la durata di quattro anni, dal quale risulta, tra l'altro, che la Prof.ssa Zira HICHY è stata nominata componente supplente in rappresentanza del personale;
- vista la nota dell'11 marzo, assunta al prot. n. 163270 del 12 marzo 2024, della Prof.ssa Zira HICHY, con la quale la medesima ha rassegnato le dimissioni dal predetto Comitato;
- visto il verbale della Commissione, all'uopo nominata, del 26 settembre 2023, dal quale non risultano altre candidature idonee sia per competenza sia per esperienza nelle materie di interesse del Comitato Unico di Garanzia;
- considerato che l'art. 24, comma 2, lett. b) del Regolamento di Ateneo prevede che i rappresentanti di Ateneo siano in numero pari ai componenti individuati dalle organizzazioni sindacali, *“assicurando la presenza paritaria, nel complesso dell'intero Comitato, di entrambi i generi, nonché la presenza del personale docente e tecnico-amministrativo”*;
- vista la necessità di procedere alla sostituzione dei suddetti componenti;

## AVVISA

Per i motivi in premessa indicati, l'Università degli Studi di Catania deve procedere alla sostituzione di un componente supplente in rappresentanza del personale dell'Ateneo in seno al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per lo scorcio del quadriennio 2023/2027.

I componenti di cui all'art. 24, co. 2, lett. b) del suddetto Regolamento di Ateneo, sono individuati mediante una selezione, finalizzata alla formazione di un elenco di idonei e indetta con procedura pubblica trasparente, rivolta a tutto il Personale dell'Ateneo e basata sulla valutazione, da parte di una commissione nominata dal Rettore, dei curricula e dei titoli di conoscenza, competenza ed esperienza nelle materie di interesse del Comitato.

Le manifestazioni di interesse a ricoprire l'incarico di cui trattasi, debitamente sottoscritte dall'interessato, anche con firma digitale, e corredate di curriculum attestante il possesso dei requisiti di professionalità, esperienze e attitudine, maturati in organismi analoghi, nelle materie di competenza del CUG, dovranno essere inoltrate mediante *PEC* all'indirizzo *protocollo@pec.unict.it*, unitamente alla copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento se non sottoscritte digitalmente, **entro il 9 gennaio 2024**.

In alternativa, le manifestazioni di interesse di cui sopra, potranno essere presentate a questa Università al seguente indirizzo: Piazza dell'Università n. 2, 95131 - Catania, entro le ore **12.00 del 9 gennaio 2025**, presso l'**Ufficio Protocollo Generale di Ateneo**, sito al piano terra del **Palazzo Centrale Universitario**.

Il presente avviso è reso pubblico mediante l'Albo *on-line* di Ateneo.

Il responsabile del procedimento è il dott. Vincenzo Ligresti, della Direzione generale – ufficio elettorale, ([vligrest@unict.it](mailto:vligrest@unict.it) – tel. 095 7307388), al quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali informazioni e chiarimenti.

Catania, 02-12-2024

**IL RETTORE**  
(*Prof. Francesco Priolo*)  
*Fram. Priolo*

*vl/gst*  
*hcs*