

Università di Catania Area Risorse Umane	Rep DECRETI 1386
TIT VII CL	1
Prot. 175410	29.03.2024



AREA RISORSE UMANE

Settore concorsi personale t.a., collaboratori ed esperti linguistici

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 9 maggio 1989, n. 168, e successive modifiche e integrazioni;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;
- visto il decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, e successive modifiche ed integrazioni;
- visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato e integrato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- vista la legge 30 dicembre 2010, n. 240, e successive modifiche e integrazioni, e, in particolare, l'art. 24 bis;
- visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni;
- visti il decreto-legge 12 luglio 2018, n. 87 e la relativa legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96, e successive modifiche e integrazioni;
- visti i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale del comparto Università, oggi comparto Istruzione e Ricerca, nel tempo vigenti;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo;
- visto il vigente Codice etico e di comportamento dell'Università degli Studi di Catania;
- visto il vigente Regolamento di Ateneo per il Reclutamento e la disciplina dei "Tecnologi a tempo determinato", ai sensi dell'art. 24 bis della legge n. 240/2010;
- visto il d.d. rep. n. 4820 del 13 dicembre 2023 - pubblicato con le modalità indicate all'art. 24 bis, comma 2, della legge n. 240/2010 e ss.mm.ii. e della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4ª serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 96 del 19 dicembre 2023 - con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per il reclutamento di **due tecnologi** di secondo livello (categoria D, posizione economica D/3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo *determinato*, e orario di lavoro a tempo *pieno*, per un impegno pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre, per attività di supporto **tecnico e amministrativo** nell'ambito del progetto *GRInS (Growing Resilient, Inclusive, Sustainable) - Spoke 8 "Social Sustainability"* (WP 1, 2, 3 e 4), nonché alle attività previste nei diversi Spoke in cui sono coinvolti ricercatori di UniCT (Spoke 0, 1, 2, 4, 5, 7) - Project Code PE00000018 - MUR - Programma PNRR – NextGenerations UE - Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 - CUP E63C22002120006 - Dipartimento di *Economia e Impresa* dell'Università degli

Studi di Catania;

- visto il d.d. rep. n. 405 dell'1 febbraio 2024, di nomina della commissione esaminatrice della suddetta selezione;
- visti gli atti concorsuali, accertata la regolarità della procedura e valutato ogni opportuno elemento,

DECRETA

Art. 1 Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli ed esami, indetta con d.d. rep. n. 4820 del 13 dicembre 2023 - pubblicato con le modalità indicate all'art. 24 bis, comma 2, della legge n. 240/2010 e ss.mm.ii. e della cui pubblicazione all'Albo on-line dell'Ateneo è stato dato avviso sulla G.U.R.I. 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami» n. 96 del 19 dicembre 2023 - per il reclutamento **due tecnologi** di secondo livello (categoria D, posizione economica D/3), con rapporto di lavoro subordinato a tempo *determinato*, e orario di lavoro a tempo *parziale pieno*, per un impegno pari a 36 ore medie settimanali nel trimestre, per attività di **supporto tecnico e amministrativo** nell'ambito del progetto *GRInS (Growing Resilient, Inclusive, Sustainable)* - Spoke 8 "*Social Sustainability*" (WP 1, 2, 3 e 4), nonché alle attività previste nei diversi Spoke in cui sono coinvolti ricercatori di UniCT (Spoke 0, 1, 2, 4, 5, 7) - Project Code PE00000018 - MUR - Programma PNRR - NextGenerations UE - Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 - CUP E63C22002120006 - Dipartimento di *Economia e Impresa* dell'Università degli Studi di Catania.

Art. 2 È approvata la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui al precedente art. 1:



	Cognome	Nome	Punti
1)	SPERANZA	Rosanna	65/100

Art. 3 La Dott.ssa Rosanna SPERANZA, nata nel 1975, è dichiarata vincitrice della selezione pubblica di cui al precedente art. 1, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo on-line dell'Ateneo, accessibile sul sito internet istituzionale <https://www.unict.it>, ed è, altresì, disponibile sul medesimo sito, alla sezione "Bandi, gare e concorsi".

Di tale pubblicazione è data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale «Concorsi ed Esami», e dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

Catania, 29 . 03 . 2024

	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA Protocollo Generale - Albo Ufficiale
Albo n. ...616.....	Prot. 1.76581....
Il presente documento è stato affisso all'Albo Ufficiale d'Ateneo dal ..02/.04/.24.... al ..02/.05/.24...	
Il Responsabile 	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Rosario Corrado Spinella

EL